

(en millier de francs CFA)

Taux d'augmentation 3% conformément à

		Exécution										Maitrise										Cadres									
Catégorie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16i	16	17	18	19	20										
1	241	293	330	398	465	579	663	740	782	773	875	1 097	1 261	1 452	1 352	1 352	1 589	1 996	2 365	2 738	3 197										
2	267	317	361	434	502	622	702	797	844	836	950	1 173	1 352	1 568	1 461	1 410	1 708	2 132	2 579	3 025	3 424										
3	293	346	391	469	539	665	741	850	904	890	1 020	1 237	1 440	1 677	1 568	1 461	1 819	2 257	2 790	3 122	3 624										
4	312	371	421	503	577	699	784	908	959	950	1 097	1 295	1 517	1 782	1 658	1 517	1 921	2 374	2 946	3 277	3 826										
Échelon	5	330	398	449	539	614	734	824	949	1 010	1 173	1 352	1 568	1 870	1 734	1 568	2 027	2 479	3 081	3 413	4 007										
	6	350	420	476	571	655	764	863	988	1 062	1 048	1 226	1 414	1 654	1 955	1 814	2 132	2 587	3 196	3 568	4 164										
	7	-	-	-	-	-	797	900	1 028	1 111	1 092	1 274	1 461	1 719	2 035	1 896	-	2 223	2 683	3 311	3 697										
	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 697	-	-	-	-										
Indice d'ouverture	1,63	1,63	1,63	1,63	1,59	1,55	1,52	1,57	1,59	1,59	1,65	1,50	1,53	1,58	1,58	1,41	1,58	1,51	1,58	1,52	1,52										

La catégorie 16 J est celle des ingénieurs débutants
Ils y séjournent 5 ans maximum, à raison d'un avancement automatique par an,

Les Directions des entreprises et les instances Syndicales se réuniront chaque année dans un délai maximum de deux mois qui suit la date anniversaire du dépôt de la convention collective, pour examiner la question relative à la révision des salaires.

la partie la plus diligente déclenchera alors la procédure de réunion de la Commission Mixte Paritaire qui statuera sur cette révision.

La grille salariale de la Convention Collective des Entreprises de Recherche et de Production d'Hydrocarbures ne peut être modifiée qu'en Commission Mixte paritaire. En aucun cas un accord d'établissement ne peut prévaloir sur celle-ci.