

UNICONGO NEWSLETTER



Mai 2025

www.unicongo.cg

DIPLOMATIE ÉCONOMIQUE

UNICONGO au dîner officiel du Président en France 01



Du 22 au 26 mai 2025, Son Excellence Monsieur Denis Sassou N'Guesso, Président de la République du Congo, a effectué une mission diplomatique de haut niveau en France, articulée autour des volets politique et économique. Cette visite s'inscrit dans le cadre du renforcement des relations bilatérales et de la promotion des opportunités d'investissement en République du Congo.

Dans ce contexte, UNICONGO a eu l'honneur de participer au dîner officiel organisé le 23 mai à Paris par le Conseil Français des Investisseurs en Afrique (CIAN) et le Mouvement des Entreprises de France International (MEDEFI), en présence du Chef de l'État congolais.

Ce dîner, réunissant une trentaine de personnalités influentes du monde politique et économique français et congolais, a été marqué par des échanges francs et constructifs autour des défis économiques du Congo, des attentes des investisseurs et des perspectives de coopération. Chaque participant a été invité à prendre la parole pour partager sa vision.

Parmi les sujets phares abordés figurait la prochaine édition de la Rencontre des Entrepreneurs Francophones (REF), que Brazzaville accueillera du 26 au 28 juin 2025, sous l'égide d'UNICONGO et de l'Alliance des Patronats Francophones. Cette initiative a suscité un vif intérêt de la part des partenaires français, qui y voient une plateforme privilégiée pour nouer des partenariats économiques durables en Afrique centrale.

Le Président de la République a conclu la rencontre en adressant un appel clair aux entreprises françaises à venir investir au Congo.

Ce moment fort illustre la volonté des autorités congolaises et du secteur privé, représenté par UNICONGO, de bâtir ensemble une dynamique de croissance fondée sur l'investissement, la confiance et la coopération.

DIALOGUE SOCIAL

Révision de la grille salariale des parapétroliers 02

Le 13 mai 2025 à 10h00, les membres de la Commission mixte paritaire, instituée par l'arrêté n°23163/MFPTSS-CAB du 22 octobre 2024, se sont réunis dans la salle Kouilou d'UNICONGO.

Cette Commission a été chargée de procéder à la révision de la grille salariale applicable aux entreprises relevant de la Convention Collective des Services Pétroliers. La session s'est tenue dans un climat de dialogue social constructif entre les représentants des employeurs et ceux des organisations syndicales de travailleurs.

L'objectif principal de cette réunion était d'examiner l'évolution des niveaux de rémunération conventionnels à la lumière :

- de la situation économique du secteur ;
- des enjeux sociaux liés au pouvoir d'achat des salariés ;
- et des équilibres nécessaires à la compétitivité des entreprises.

À l'issue des échanges, et après analyse des différentes propositions formulées, les parties ont convenu à l'unanimité des ajustements suivants :

- Une augmentation de 1,5 % des salaires de base à compter du 1^{er} juin 2025 ;
- Une seconde augmentation de 1,5 % interviendra au 1^{er} janvier 2026.

Ces revalorisations seront appliquées à l'ensemble de la grille salariale prévue par la convention collective, et s'inscrivent dans un effort partagé de valorisation du travail, tout en tenant compte des réalités économiques actuelles du secteur pétrolier.

Calendrier de la prochaine révision

Afin d'assurer une régularité dans les discussions et une prévisibilité dans les évolutions salariales, il a été convenu que la prochaine révision de la grille salariale aura lieu au mois d'octobre 2027, pour une entrée en vigueur de la nouvelle grille au 1^{er} janvier 2028.

Clôture et remerciements

La réunion s'est achevée dans un esprit de responsabilité partagée et de respect mutuel entre les partenaires sociaux.

Les participants ont salué la qualité des échanges et ont réaffirmé leur volonté commune de faire vivre un dialogue social constructif et durable, garant d'une paix sociale essentielle à la performance du secteur.

JUSTICE SOCIALE INTERNATIONALE

Le Congo désigné pays pilote par l'OIT 03

Le Congo-Brazzaville a été désigné par l'Organisation internationale du travail (OIT) comme pays pilote pour représenter l'Afrique au sein de la coalition mondiale pour la justice sociale.



Cette initiative ambitieuse vise à renforcer les efforts mondiaux pour réduire les inégalités sociales, promouvoir le travail décent et accélérer la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) à l'horizon 2030.

Lancée par l'OIT, la coalition mondiale pour la justice sociale repose sur 14 interventions clés, dont la réduction des inégalités, la promotion de l'emploi des jeunes, la transition vers l'économie formelle, l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion. Elle vise à répondre de manière urgente aux déficits persistants en matière de justice sociale dans de nombreux pays.

Dans ce cadre, le Congo-Brazzaville a été sélectionné pour jouer un rôle de premier plan en tant que représentant du continent africain, aux côtés d'autres pays désignés pour les autres régions du monde. Cette reconnaissance reflète à la fois la confiance de l'OIT et la responsabilité majeure qui incombe désormais au pays.

Afin de concrétiser cette mission, une réunion d'examen et de validation du plan d'action national s'est tenue le **vendredi 23 mai 2025** dans la salle du Ministère de la Justice à Brazzaville. Ce plan stratégique sera officiellement présenté lors de la **Conférence internationale du travail prévue le 12 juin 2025**.

Élaboré de manière inclusive, le plan a bénéficié des contributions de l'ensemble des parties prenantes : partenaires sociaux, techniques et financiers. Il repose sur trois piliers majeurs : **l'emploi, l'entrepreneuriat et la protection sociale**.

Le plan d'action s'appuie sur des politiques et programmes existants ou en cours d'élaboration, notamment le **PPTD 2023-2026, la feuille de route de l'Alliance 8.7, la politique nationale du genre, la politique nationale de l'emploi et de la formation, le Code du travail, etc.**

Parmi les actions phares identifiées figurent notamment :

- **La promotion des lois et règlements et la pratique nationale** visant à réduire les inégalités ;
- **La mise en œuvre effective de l'assurance maladie universelle** au bénéfice des jeunes et des femmes ;
- **Le renforcement des capacités institutionnelles** et des acteurs engagés dans la lutte contre les inégalités sociales.

Le choix du Congo-Brazzaville par l'OIT constitue une reconnaissance importante de ses efforts en matière de développement social. Il marque également un tournant stratégique qui engage le pays à poursuivre et intensifier ses réformes pour un avenir plus juste, inclusif et durable.

EXPERTISE JURIDIQUE

Trois ouvrages sur le droit du travail

04

Un auteur vient d'enrichir la littérature professionnelle avec la publication de trois ouvrages spécialisés qui suscitent déjà l'intérêt des acteurs du monde du travail. Il s'agit de :

- **Les passerelles dans le monde du travail ;**
- **Les fondamentaux de la pratique sociale ;**
- **Les conflits dans les relations du travail.**

A travers ces publications, Monsieur Babindamana Bizi, Administrateur du travail, entend apporter un éclairage précieux à l'ensemble des professionnels : chefs d'entreprise, responsables des ressources humaines, juristes, syndicalistes, mais aussi à toute personne impliquée dans la gestion des relations professionnelles.

Conscient de la complexité croissante des environnements de travail et des nombreuses problématiques qui en découlent, l'auteur propose des pistes de réflexion et des solutions concrètes. Son ambition est claire : aider les professionnels à mieux appréhender les enjeux du monde du travail, à anticiper les tensions et à résoudre efficacement les conflits ou situations sensibles pouvant perturber la vie des organisations.

Alliant expertise juridique, expérience de terrain et sens pédagogique, l'auteur propose des ouvrages à la fois accessibles et opérationnels. Chaque volume se veut un véritable outil d'aide à la décision, permettant aux lecteurs de décrypter les situations complexes, de désamorcer les tensions et d'agir avec discernement.

Ces trois publications constituent une contribution utile et attendue dans un contexte où les relations professionnelles exigent, plus que jamais, rigueur, dialogue et compréhension mutuelle.

SECTEUR FORESTIER

Échange entre la Fédération Forêts et la BEAC

05

La réunion récente avec la Banque des États de l'Afrique Centrale (BEAC) a examiné la situation préoccupante des membres de la Fédération Forêt, en mettant **l'accent sur les pénuries de carburant et les défis réglementaires rencontrés par les professionnels du secteur forestier.**

Les participants ont discuté :

- **Des effets de l'interdiction d'exporter des grumes** sans transformation sur leurs activités économiques ;
- **Les perspectives d'investissement et de croissance** ont également été abordées, soulignant l'importance d'améliorer la collecte de données statistiques pour renforcer les actions du secteur.

Parmi les décisions prises, un courrier a été adressé à Madame la ministre de l'Économie Forestière pour demander une évaluation de l'impact des réglementations en place. De plus, la création d'une commission interministérielle a été approuvée pour examiner ces problématiques de manière approfondie.

INSERTION PROFESSIONNELLE

Petit-déjeuner ACPE sur l'emploi des jeunes

06



La première édition du Petit-déjeuner de l'Emploi s'est tenue à l'hôtel Hilton de Pointe-Noire le 22 mai 2025 à 9h00 et a été organisée à l'initiative du Ministère de la Jeunesse, de l'Éducation civique, de la Formation qualifiante et de l'Emploi.

Cette dernière a réuni les représentants des organisations patronales, les chefs d'entreprise, les autorités locales et les services techniques de l'État. Ce format inédit vise à instaurer un dialogue permanent et direct entre les pouvoirs publics et les acteurs économiques, autour d'un enjeu transversal et structurant : **l'inclusion professionnelle de la jeunesse congolaise.**

1. Une priorité politique forte

Le Ministre a rappelé que l'emploi des jeunes constitue une priorité présidentielle, portée au plus haut niveau de l'État. Dans ce cadre, des actions multisectorielles sont engagées pour assurer à cette frange de la population un accès réel et équitable à un emploi décent, adossé à une rémunération digne.

L'État entend jouer son rôle d'architecte de l'insertion en créant les conditions d'un environnement favorable, mais appelle le secteur privé à jouer pleinement son rôle de catalyseur d'opportunités et de mentor de la jeunesse.

Le Ministre a souligné que l'emploi relève d'une responsabilité collective et a rappelé aux chefs d'entreprise l'obligation de publier les offres d'emploi, particulièrement celles pour lesquelles la main-d'œuvre étrangère est sollicitée. Le bureau de liaison de l'ACPE à Paris, opérationnel depuis mars 2024, a pour vocation de permettre à la diaspora congolaise de répondre aux offres d'emploi.

De plus, une vigilance accrue est mise en place pour éradiquer les pratiques préjudiciables telles que le recours abusif aux autorisations d'emplois temporaires et les pratiques des sociétés privées qui ne garantissent pas des conditions de travail et des rémunérations dignes.

2. Présentation de la plateforme

Monsieur Jean Pinda Niangoula, Directeur Général de l'Agence Congolaise pour l'Emploi, a remercié le Ministre de la Jeunesse et des Sports, de l'Éducation Civique, de la Formation Qualifiante et de l'Emploi pour son engagement et a expliqué la mission de l'ACPE qui consiste à faciliter les réformes et les entreprises en simplifiant les démarches administratives, en réduisant les délais de traitement des dossiers et en offrant une transparence optimale.

L'ACPE a mis en place cette plateforme numérique innovante et pleinement opérationnelle pour les demandeurs d'emploi, stagiaires et entreprises qui permettra de gérer les démarches simplement et rapidement. Cette plateforme améliore déjà le traitement des autorisations d'emploi, des avenants et la certification des contrats. Malgré une dynamique favorable du marché de l'emploi, une participation accrue des entreprises sur la plateforme est jugée essentielle pour dynamiser davantage l'emploi national.

3. Clôture

Dans son mot de clôture, le Ministre a tenu à remercier vivement l'ensemble des participants pour la qualité des échanges, qu'il a qualifiés de sincères, directs et constructifs et a assuré que toutes les propositions et observations formulées feront l'objet d'une synthèse et d'un suivi technique pour aboutir à des mesures concrètes.

Le Ministre a réaffirmé son engagement personnel à porter les préoccupations du secteur privé auprès du Président de la République et du Gouvernement, dans une logique de co-construction des politiques publiques de l'emploi.

4. Conclusion

Ce premier petit-déjeuner de l'emploi aura été bien plus qu'un simple événement de communication :

- Il a marqué le début d'une nouvelle approche collaborative entre les pouvoirs publics et les acteurs économiques, avec la jeunesse congolaise comme point focal ;
- Il a mis en lumière la nécessité d'un rééquilibrage du marché de l'emploi en faveur des jeunes nationaux et a insisté sur l'importance d'un engagement multisectoriel, dans lequel chaque entreprise, chaque fédération, chaque administration doit jouer sa partition ;

- La mise en réseau des projets, la transparence des recrutements, l'investissement dans la formation continue et l'ouverture des opportunités sont désormais les piliers d'un emploi jeune durable, productif et digne.

COOPÉRATION BILATÉRALE

Forum Congo-Italie 2025

07



Le Forum économique Congo-Italie 2025 s'était tenu les 26 et 27 mai à l'hôtel Hilton de Brazzaville, marquant une étape majeure dans le renforcement des relations bilatérales entre la République du Congo et la République italienne. Ce forum s'inscrivait dans une dynamique de coopération bilatérale renforcée, amorcée lors du Forum Italie-Afrique à Rome en janvier 2024 auquel UNICONGO avait pris part et consolidée par des visites officielles réciproques des autorités congolaises et italiennes.

Il s'articulait également dans le cadre du **Plan Mattei pour l'Afrique**, une initiative portée par le gouvernement italien visant à instaurer une coopération plus équilibrée, équitable et concrète avec les pays africains. Dans ce plan d'action, la République du Congo figure parmi les pays prioritaires.

A cet effet, le forum ambitionnait de faire de la relation Congo-Italie un modèle de coopération gagnant-gagnant entre le nord et le sud. Il a mobilisé plus de 260 participants congolais, parmi lesquels 150 jeunes entrepreneurs âgés de 18 à 40 ans, ainsi que 60 petites, moyennes et grandes entreprises italiennes représentant plus d'une vingtaine de filières économiques.

Le Ministère des Petites et Moyennes Entreprises et de l'Artisanat, a pu compter sur une forte mobilisation d'UNICONGO qui a été représenté par son deuxième Vice-président, M. Dieudonné Ndinga. Notre participation en tant que partenaire du ministère à ce Forum témoigne de l'intérêt croissant pour un dialogue direct entre les secteurs privés et publics des deux pays, autour de projets concrets et structurants.

Par ailleurs, une délégation italienne, composée de chefs d'entreprises et de représentants des autorités publiques, a été reçue le 27 mai dans les locaux d'UNICONGO. Cette rencontre a permis d'échanger autour des synergies économiques possibles, des opportunités d'investissement, ainsi que des défis auxquels fait face le secteur privé congolais.

Enfin, le forum a permis non seulement de sceller des intentions de partenariat, mais également de jeter les bases d'un cadre de suivi structuré, en vue d'aligner les ambitions politiques et les stratégies entrepreneuriales. Les deux parties ont convenu de renforcer les mécanismes de coordination pour assurer le suivi des projets, le transfert de compétences et la pérennité des investissements.

Logo Alliance des Patronats Francophones: Prospérer ensemble

Logo UNICONGO: Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo, ÉCOUTER • PARTAGER • AGIR

Logo La REF BRAZZAVILLE

5^{ÈME} ÉDITION DE LA RENCONTRE DES ENTREPRENEURS FRANCOPHONES

DU 26 AU 28 JUIN 2025

INSCRIPTION GRATUITE ET OBLIGATOIRE

NOS SPONSORS

- AGL, SNPC, IMPERATUS, UNICONGO, Congo Telecom
- L'Archer, MBTP, egis, CHA.COM, Akieni
- AIRFRANCE, ragec, BCI

NOS PARTENAIRES

- PERENCO, PICP, airtel, wtw | Willis, Business France
- Burster, BRALICO, TotalEnergies, BRASCO, Ecobank, PRATIC

SOUS LE HAUT PATRONAGE DE SON EXCELLENCE MONSIEUR LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE, DENIS SASSOU N'GUESSO,

Pour sa première en Afrique Centrale, la Rencontre des Entrepreneurs Francophones (La REF Franco) se tiendra à Brazzaville. UNICONGO a l'honneur de servir d'hôte à cette édition exceptionnelle, qui se déroulera du 26 au 28 juin 2025.

Durant ces trois journées, Brazzaville se positionnera comme un carrefour stratégique de la francophonie économique, offrant un espace privilégié pour les échanges, les rencontres et l'inspiration. Cet événement de grande envergure constitue une opportunité unique pour mettre en lumière le dynamisme et le potentiel des entreprises, ainsi que la vitalité du tissu entrepreneurial congolais.

Les objectifs de la REF Franco sont de :

- **Valoriser le savoir-faire** des entreprises congolaises ;
- **Contribuer activement** à la transformation de l'environnement des affaires ;
- **Affirmer l'engagement des participants** en faveur d'une croissance inclusive et partagée au sein de la francophonie ;
- **Offrir un cadre de dialogue et de coopération** entre les principaux acteurs économiques.

De nombreux partenaires se sont déjà engagés pour cette édition de la REF Franco, mais il est encore possible de rejoindre cette dynamique et d'apporter votre soutien en fonction de vos priorités et disponibilités.

Pour toute information ou pour discuter de votre participation, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : secretariat@unicongo.cg.



Du 13 au 16 mai 2025 s'était tenue la 9^e édition du salon OSIANE sous le thème : transformons nos défis en opportunités.

Cette édition a rassemblé les acteurs majeurs de l'écosystème numérique d'Afrique Centrale pour discuter des enjeux de la transformation digitale sur le continent.

UNICONGO y a pris une part active à travers son stand d'exposition, qui a accueilli plusieurs centaines de visiteurs. Ces derniers ont manifesté un véritable engouement pour des services proposés à nos adhérents, et ceux proposés à la jeunesse, à l'instar de notre plateforme des chercheurs d'emploi (www.emploi.cg), ainsi que notre plateforme de formation en ligne e-Campus (www.ecampusunicongo.itcilo.org), qui offre des modules certifiants destinés à la jeunesse congolaise.

Cette édition a aussi été marquée par la participation du Président Michel Djombo à une tribune portant sur les opportunités économiques et commerciales suscitées par la transformation numérique et l'intelligence artificielle et de la Secrétaire Générale Nancy Chenard à la tribune portant sur les défis et opportunités du financement de l'innovation technologique et de la transformation numérique.

OSIANE 2025 a une nouvelle fois démontré que le numérique, en plus d'être un accélérateur de performances, peut-être un moteur puissant de transformation économique, sociale et institutionnelle. À l'heure où l'Afrique Centrale cherche à affirmer sa place dans la révolution technologique mondiale, OSIANE s'impose plus que jamais comme le catalyseur d'un avenir numérique inclusif, résilient et créateur de valeur.

Nous adressons nos vives félicitations à notre membre associé l'Association PRATIC pour son engagement en faveur de la promotion de l'innovation technologique. Le rendez-vous est pris pour la dixième édition qui se tiendra du 20 au 24 avril 2026 au Grand Hôtel de Kintélé sous le thème : Créons des écosystèmes à forte valeur ajoutée.

EMPLOI & SERVICES AUX MEMBRES
Partenariat avec emploi.cg

Pour accompagner les entreprises dans leurs efforts de recrutement, Unicongo propose une formule annuelle exclusive sur la plateforme emploi.cg. Réservée aux membres, cette offre permet de publier un nombre illimité d'annonces tout au long de l'année, avec une visibilité de deux mois par offre et une gestion autonome des candidatures.



En plus des publications, les adhérents bénéficient d'un accès direct à la CVthèque annuelle, un outil précieux pour identifier rapidement les talents disponibles. UNICONGO propose également des services d'appui au recrutement, incluant la présélection de CV et la conduite d'entretiens, afin d'alléger le processus pour les recruteurs.

Cette formule offre un réel avantage économique par rapport aux tarifs appliqués aux non-adhérents, tout en renforçant l'attractivité des entreprises membres. Pour plus d'informations ou un accompagnement personnalisé, contactez emploicg@unicongo.cg.

Recruter n'a jamais été aussi simple, stratégique et accessible !

ADHÉSIONS À UNICONGO

Ils nous ont rejoints en mai

11

En mai, UNICONGO a enregistré six (6) nouvelles adhésions :

- **ANOINTED INTERNATIONAL TRANSPORT** (Consignation et Transit)
- **SOROM HOLDING GROUP** (Communication événementielle)
- **JEM CONSULTING** (Trade marketing, communication, ventes et études de marché)
- **CRE-ACTIV SAS** (Coaching et formations en développement personnel, leadership et communication)
- **CYCLONE CONGO** (Conseil en communication)
- **ELONGA VICTORIOUS CONNEXIONS - EVC** (Conseil en communication)

AGENDA UNICONGO

Événements à ne pas manquer

12



113^e session de la Conférence internationale du Travail – Palais des Nations, Genève (Suisse).



Intervention du Président d'UNICONGO à l'Université BEM – Brazzaville, de 14h00 à 16h30



Conseil d'Administration d'UNICONGO – Salle de réunion BZV & PNR, de 10h00 à 12h00



Séminaire économique Belgique-Congo à Bruxelles



5^e édition de la Rencontre des Entrepreneurs Francophones (REF Franco) – Brazzaville

Restez connectés pour plus d'infos !

Alliance des Patronats Francophones
Prosperer ensemble

UNICONGO
Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo
ECOUTER • PARTAGER • AGIR

LA REF
BRAZZAVILLE

5^{ÈME} ÉDITION DE LA RENCONTRE
DES ENTREPRENEURS
FRANCOPHONES

DU 26 AU 28 JUIN 2025

INSCRIPTION GRATUITE ET OBLIGATOIRE !

+30
NATIONALITÉS PRÉSENTES

+30
PATRONATS DU MONDE ENTIER

+800
ENTREPRISES FRANCOPHONES

+1500
PARTICIPANTS CHAQUE ANNÉE

<https://ref-brazzaville-2025.cg>



Suivez-nous sur

